ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

(УФК по Республике Карелия)

ПРИКАЗ

12 августа 2016 г. № 231

Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Управления Федерального казначейства по Республике Карелия от 28 января 2014 г. № 31 «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия»

В целях служебной необходимости п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия (далее – Порядок), утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Республике Карелия от 28 января 2014 г. № 31 «Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия» (далее – приказ Управления от 28 января 2014 г. № 31), следующие изменения.

651

1.1. Абзац 7 пункта 1.2. раздела I Порядка, утвержденного приказом Управления от 28 января 2014 г. № 31, изложить в следующей редакции:

«Показатели деятельности - показатели деятельности гражданского служащего, представляющие собой детализированные цели и задачи деятельности структурных подразделений, которые закреплены в разделе «Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности» должностного регламента гражданского служащего;».

1.2. Пункт 2.2.2. раздела II Порядка, утвержденного приказом Управления от 28 января 2014 г. № 31, изложить в следующей редакции:

«Определение и общая оценка результативности деятельности осуществляется самим гражданским служащим путем самостоятельного заполнения граф и строк Таблицы, с последующим подтверждением этой оценки начальником структурного подразделения Управления, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы. Самооценка начальников структурных подразделений Управления подтверждается курирующими заместителями руководителя Управления. Самооценка начальников структурных подразделений Управления, курирование которых осуществляет непосредственно руководитель Управления, заместителей руководителя Управления, помощников руководителя Управления, специалиста по вопросам мобилизационной подготовки и специалиста по вопросам гражданской обороны Управления подтверждается руководителем Управления».

1.3. Пункт 2.3.1. раздела II Порядка, утвержденного приказом Управления от 28 января 2014 г. № 31, изложить в следующей редакции:

«Заполненные на бумажном носителе в соответствии с настоящим Порядком Таблицы заместителей руководителя Управления, помощников руководителя Управления утверждаются руководителем Управления и не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за оцениваемым периодом, представляются в ОВКиА с пояснением причин в случае снижения оценки результативности деятельности гражданского служащего».

1.4. Пункт 2.3.2. раздела II Порядка, утвержденного приказом Управления от 28 января 2014 г. № 31, изложить в следующей редакции:

«Заполненные в соответствии с настоящим Порядком Таблицы начальников структурных подразделений Управления, специалиста по вопросам мобилизационной подготовки и специалиста по вопросам гражданской обороны Управления направляются на утверждение руководителю (курирующему заместителю руководителя) Управления посредством АСД «Ландокс» путем создания электронного документа в журнале «Оценка результативности деятельности» сообщением «На подписание». Подписанные электронной подписью руководителя (заместителя руководителя) Управления Таблицы начальников структурных подразделений хранятся в электронном виде в соответствии с правилами организации государственного архивного дела».

1.5. Пункт 2.5. раздела II Порядка, утвержденного приказом Управления от 28 января 2014 г. № 31, изложить в следующей редакции:

«2.5. ОВКиА на основании представленных Таблиц готовит и, не позднее 10 рабочего дня месяца, следующего за оцениваемым периодом, представляет руководителю Управления и председателю Контрольного совета Управления аналитическую записку о результатах самооценки гражданских служащих Управления, своевременности представления, полноте представленных данных (далее – аналитическая записка), а также иную аналитическую информацию, формируемую по решению руководства Управления.

ОВКиА, по итогам согласования руководителем Управления и председателем Контрольного совета Управления аналитической записки, направляет ее в Отдел кадров Управления».

2. Приложения № 1 - 3 к Порядку, утвержденному приказом Управления от 28 января 2014 г. № 31, изложить в редакции приложений № 1 - 3 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио руководителя Управления
Федерального казначейства
по Республике Карелия О.И. Ковалева

Приложение № 1
к приказу УФК по
по Республике Карелия
от 12 августа 2016 г. № 231

Приложение № 1
к Порядку определения и оценки результативности
деятельности федеральных государственных гражданских
служащих, замещающих должности федеральной
государственной гражданской службы в Управлении
Федерального казначейства по Республике Карелия,
утвержденному приказом УФК по Республике Карелия
от "28" января 2014 г. № 31

Утверждаю _____ **(расшифровка подписи)**
(личная подпись начальника структурного подразделения Управления)

Таблица показателей результативности
деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность
Федеральной государственной службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия
за _____ 20___ г.
(для гражданских служащих до заместителей начальников структурных подразделений Управления включительно)

Ф.И.О. федерального гражданского служащего и наименование должности федеральной государственной гражданской службы	Наименование показателя результативности деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия *									Общая оценка деятельности Ообщ (100%)*
	Базовые			**Специальные**			**Принимаемые**			
	(О1) %	(О2) %	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%**
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%***

« ___ » _____ 20__ г. _____
(личная подпись гражданского служащего)

* Количество показателей может быть различным, но сумма плановых процентных значений должна быть равна 100%
** - Плановые значения
*** - Фактические значения

Приложение № 2
к приказу УФК по
по Республике Карелия
от 12 августа 2016 г. № 231

Приложение № 2
к Порядку определения и оценки результативности
деятельности федеральных государственных гражданских
служащих, замещающих должности федеральной
государственной гражданской службы в Управлении
Федерального казначейства по Республике Карелия,
утвержденному приказом УФК по Республике Карелия
от "28" января 2014 г. № 31

Утверждаю _____ **(расшифровка подписи)**
(личная подпись заместителя руководителя Управления)

Таблица показателей результативности
деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность
Федеральной государственной службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия
за _____ 20___ г.
(для начальников структурных подразделений Управления)

Ф.И.О. федерального гражданского служащего и наименование должности федеральной государственной гражданской службы	Наименование показателя результативности деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия *									Общая оценка деятельности Ообщ (100%)*
	Базовые			**Специальные**			**Принимаемые**			
	(О1) %	(О2) %	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%**
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%***

« ___ » _____ 20__ г. _____
(личная подпись гражданского служащего)

* Количество показателей может быть различным, но сумма плановых процентных значений должна быть равна 100%
** - Плановые значения
*** - Фактические значения

Приложение № 3
к приказу УФК по
по Республике Карелия
от 12 августа 2016 г. № 231

Приложение № 3
к Порядку определения и оценки результативности
деятельности федеральных государственных гражданских
служащих, замещающих должности федеральной
государственной гражданской службы в Управлении
Федерального казначейства по Республике Карелия,
утвержденному приказом УФК по Республике Карелия
от "28" января 2014 г. № 31

Утверждаю _____ **(расшифровка подписи)**
(личная подпись руководителя Управления)

Таблица показателей результативности
деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность
Федеральной государственной службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия
за _____ 20___ г.
(для заместителей руководителя Управления, помощников руководителя Управления, начальников структурных подразделений Управления, курируемых непосредственно руководителем Управления, специалиста по вопросам мобилизационной подготовки и специалиста по вопросам гражданской обороны Управления)

Ф.И.О. федерального гражданского служащего и наименование должности федеральной государственной гражданской службы	Наименование показателя результативности деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной службы в Управлении Федерального казначейства по Республике Карелия *									Общая оценка деятельности Ообщ (100%)*
	Базовые			**Специальные**			**Принимаемые**			
	(О1) %	(О2) %	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	--//--	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%**
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%***

« ___ » _____ 20__ г. _____
(личная подпись гражданского служащего)

* Количество показателей может быть различным, но сумма плановых процентных значений должна быть равна 100%
** - Плановые значения
*** - Фактические значения